



### SOSIALISASI SIKAP DAN MOTIVASI KERJA GURU

Sarmini<sup>1)</sup>, Diana Titik Windayati<sup>2)</sup>, Ita Mustika<sup>3)</sup> Ferdila<sup>4)</sup> Dahlan Gunawan<sup>5)</sup>

<sup>1,2,4,5)</sup>Prodi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Batam

<sup>3)</sup>Prodi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Ibnu Sina

Email correspondence: [sarmini@univbatam.ac.id](mailto:sarmini@univbatam.ac.id)

#### ABSTRAK

Tantangan dalam Manajemen Sumber Daya Manusia dalam dunia Pendidikan menjadi PR bagi seluruh pihak dalam satuan Pendidikan. Hal ini tampak pada belum maksimalnya peran guru dalam sikap positif dan masih rendahnya motivasi kerja, sehingga perlu adanya solusi terbaik untuk meningkatkan kualitas satuan Pendidikan. Tujuan kegiatan PKM ini memberikan Solusi pada masalah mitra, yaitu memberikan pemahaman tentang bagaimana bersikap positif dan meningkatkan motivasi kerja. Lokasi kegiatan PKM adalah Sekolah Islam Nabilah, Batam. Metode pengumpulan data dalam pengabdian ini adalah dengan cara memberikan kuesioner bagi responden serta wawancara dengan empat kepala sekolah per jenjang yang ada di Sekolah Islam Nabilah. Diharapkan dengan Sosialisasi ini dapat meningkatkan sikap positif dan juga motivasi di lingkungan kerja. Metode yang digunakan adalah sosialisasi, memberikan informasi serta sharing terkait Sikap dan Motivasi Kerja. Hasil dari PKM ini, terbukti guru-guru menjadi lebih semangat sehingga meningkatkan sikap positif dan motivasi dalam bekerja.

**Kata Kunci:** *Sumber Daya Manusia, Sikap dan Motivasi Kerja, Sekolah Islam Nabilah*

#### ABSTRACT

Challenges in Human Resource Management in the world of Education are homework for all parties in the Education unit. This is evident in the less than optimal role of teachers in positive attitudes and low work motivation, so there needs to be the best solution to improve the quality of the Education unit. The purpose of this PKM activity is to provide a solution to partner problems, namely to provide an understanding of how to have a positive attitude and increase work motivation. The location of the PKM activity is Nabilah Islamic School, Batam. The method of data collection in this service is by providing questionnaires for respondents and interviews with four principals per level at Nabilah Islamic School. It is hoped that this Socialization can increase positive attitudes and motivation in the work environment. The methods used are socialization, providing information and sharing related to Work Attitudes and Motivation. The results of this PKM, it is proven that teachers become more enthusiastic so that they increase positive attitudes and motivation in working.

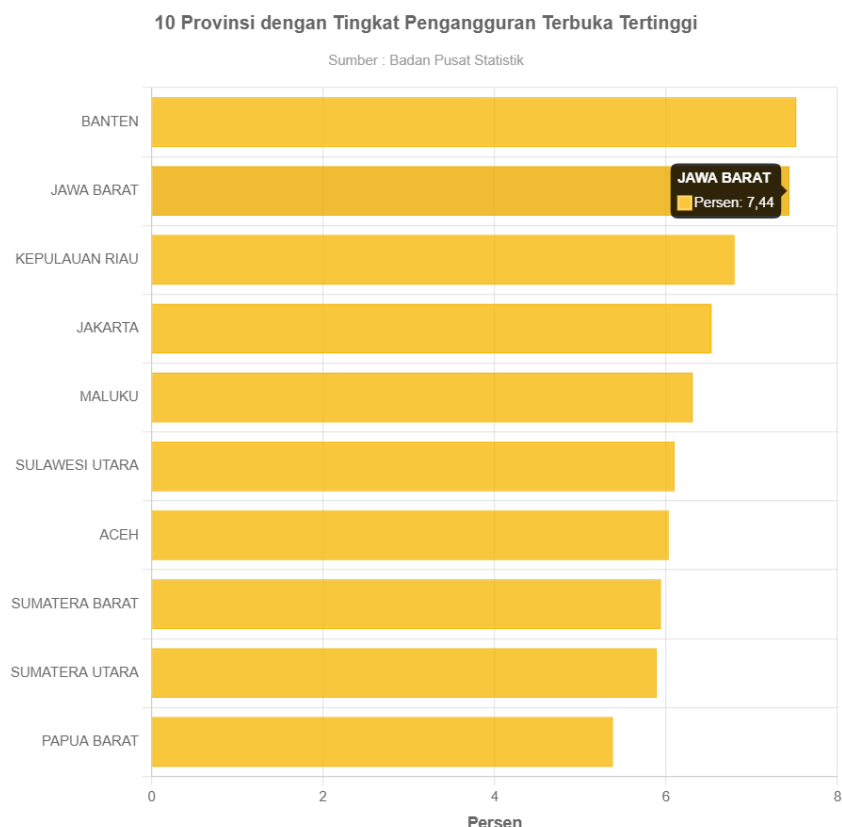
**Keywords:** *Human Resources, Work Attitudes and Motivation, Nabilah Islamic School*

#### PENDAHULUAN

Sekolah merupakan organisasi pembelajar. Sesuai dengan pendapat Dr. Wahyudi, 2012, bahwa Organisasi Pembelajar adalah organisasi yang mampu mengembangkan kemampuan untuk terus menerus menyesuaikan diri dan berubah. Perubahan yang luar biasa dalam Lembaga Pendidikan (sekolah) akan terjadi bila mempunyai system yang baik dan kuat. Ahmad Baedowi,dkk, 2025, bahwa Sistem Sekolah secara luas diartikan sebagai keseluruhan pola-polahubungan di antara segala sesuatu yang terdapat di sekolah, struktur, yang mendasari hubungan, bagaimana hubungan terbentuk, serta bagaimana hubungan tersebut berfungsi dan berkembang. Sedangkan induk dari semua system adalah manusia, sebagai pelaksana kegiatan itu sendiri. Sehingga sangat tepat bahwa SDM merupakan sumber keberhasilan sebuah Lembaga, dan hal tersebut akan tampak pada hasil kerja atau kinerja.

Suparno, 2014, mengatakan bahwa Kinerja karyawan merupakan salah satu faktor penting dalam menunjang aktivitas kerja perusahaan. Salah satu yang mempengaruhi kinerja adalah motivasi kerja. Motivasi kerja menurut Mc Clelland yang diterjemahkan Suwanto (2020 : 161) adalah Seperangkat kekuatan baik yang berasal dari dalam diri maupun dari luar diri seseorang yang mendorong untuk memulai berperilaku kerja sesuai dengan format, arah, intensitas dan jangka waktu tertentu. Adapun indikator dari motivasi kerja Adapun indikator Motivasi Kerja adalah (1)kebutuhan yang harus dipenuhi; (2) kepuasan dalam bekerja, pengakuan; (3) penghargaan/prestasi, (4) minat terhadap pekerjaan dan (5) tanggung jawab terhadap pekerjaan.

Berkaitan dengan sikap dan Motivasi kerja, dapat menjadi evaluasi dan intrupeksi diri, karena Tingkat pengangguran Provinsi Kepulauan Riau termasuk tiga terbesar dalam tingginya angka pengangguran. Berdasarkan data statistic dalam publikasinya yang berjudul "Statistik Indonesia 2024", Badan Pusat Statistik (BPS) kembali merangkum data Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT) di tiap provinsi Indonesia pada periode 2023 untuk Bab Penduduk dan Ketenagakerjaan. Banten keluar sebagai provinsi dengan TPT tertinggi per Agustus 2023, yaitu persentasenya mencapai 7,52%. Sedangkan provinsi Kepulauan Riau (6,8%), peringkat ke-tiga tertinggi angka pengangguran pada Tingkat nasional. Maka sangat penting untuk menumbuhkan sikap Positif dalam berkerja dan harus mempunyai motivasi kerja yang tinggi.



Gambar 1. Data 10 Provinsi dengan Tingkat Pengangguran Terbuka Tertinggi  
Sumber: Data Statistik 2023

Dalam Kegiatan Pengabdian Masyarakat ini, tim PKM perlu untuk masuk ke lingkungan Sekolah sehingga dapat memahami permasalahan dari mitra. Setelah diadakan survei Lokasi dan juga pendekatan terhadap mitra ditemukan beberapa permasalahan yang ada dalam hubungannya dengan sikap dan motivasi kerja. Permasalahan dalam sikap yaitu : 1) ditemukan dari beberapa guru menampakkan sikap pasif karena tingkat kenyamanan cukup tinggi sehingga tidak terpacu untuk berkompetisi, 2) Beberapa guru merasa cukup dengan pengetahuannya dan keilmuannya tentang pengajaran, sehingga tidak mau meng-update dan meng-upgrade diri. Sedangkan permasalahan pada motivasi kerja ialah : 1) Masih rendahnya motivasi kerja, tidak ada sesuatu yang menantang, 2) rendahnya peluang untuk maju, karena merasa cukup puas dengan apa yang dikerjakan.

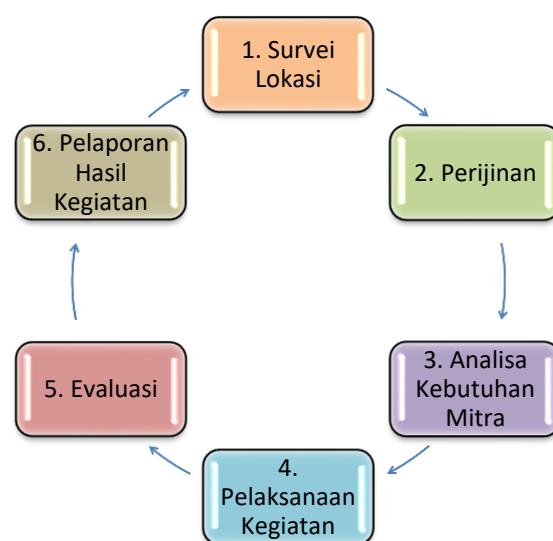
Dari permasalahan yang ada, maka Tim PKM mengadakan Pengabdian ini dengan maksud agar dapat sosialisasi dan sharing terkait sikap dan Motivasi Kerja di lingkungan Sekolah Islam Nabilah, di bawah Yayasan Syafri Amanah. Harapan dari TIM PKM dengan adanya Sosialisasi ini diharapkan dapat meningkatkan Sikap Positif dan Motivasi Kerja dari guru-guru di lingkungan kerja Sekolah Islam Nabilah, Dutamas, Batam Kota, Kota Batam, Kepulauan Riau.

## METODE

Metode dalam Pengabdian Kepada Masyarakat ini adalah dengan mengadakan sosialisasi , memberikan motivasi dan sharing dengan guru-guru di lingkungan Sekolah Islam Nabilah, Batam Kota.

Sosialisasi untuk menambah pengetahuan dan pemahaman terkait sikap dan motivasi kerja. Sedangkan memberikan motivasi untuk meningkatkan dorongan positif agar lebih semangat dalam bekerja, serta sharing dilakukan untuk menjaring masalah serta memberikan Solusi dari masalah yang dihadapi oleh mitra, dalam hal ini adalah guru-guru.

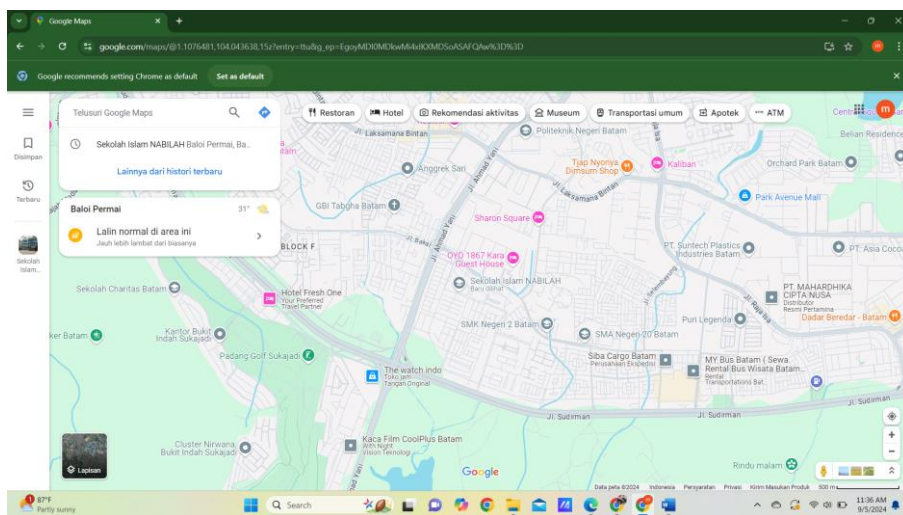
Kegiatan yang dilakukan terbagi menjadi 6 kegiatan, yaitu: 1) Survei Lokasi, 2) Perijinan, 3) Analisa kebutuhan mitra, 4). Pelaksanaan Kegiatan, 5). Evaluasi, 6) Pelaporan hasil kegiatan



Gambar 1. Tahapan Pelaksanaan Kegiatan dalam PKM

Sumber : TIM PKM

Lokasi tempat dari mitra yang dipilih adalah Yayasan Pendidikan Syafri Amanah yang membawahi Sekolah Islam Nabilah, Dutamas, Batam Kota. Di sekolah ini mempunyai 4 jenjang, yaitu : PAUD, TK, SD,SMP dan SMA. Masing-masing dari jenjang tersebut mempunyai Gedung tersendiri, yaitu : PAUD ada di Gedung A, dua lantai, SD ada di Gedung B, terdiri dari 3 lantai, SMP ada di Gedung C, terdiri dari 3 lantai, dan SMA ada di Gedung D, terdiri dari 3 lantai.



Gambar 2. Lokasi Sekolah Islam Nabilah Batam

Sumber: Google Map

## HASIL DAN PEMBAHASAN

### Profil Mitra

Yayasan Syafri Amanah berdiri pada tahun 2000, yang sampai saat ini membawahi jenjang PAUD, SD, SMP dan SMA. Pada tahun 2003 berdiri TK Islam Nabilah, dan selanjutnya SD Islam Nabilah berdiri pada tahun 2006. Setelah SD berdiri maka pada setahun sebelum kelulusan pertama berdiri SMP Islam Nabilah, yaitu tahun 2012, dan kelulusan pertama SMP langsung mendirikan SMA Islam Nabilah.

Tabel 1. Profil Sekolah per jenjang

No	Jenjang Sekolah	Perijinan	Jumlah Guru	Akreditasi
1	PAUD : a. Day Care b. Kelompok Bermain c. TK A d. TK B	<b>SK Izin Operasional</b> : 2465/421.3/DD/2003 <b>NPSN</b> : 69902693	20	A
2	SD	<b>SK Izin Operasional</b> : 48/421.3/DD/2007 <b>NPSN</b> : 11002164	46	A

3	SMP	<b>SK Izin Operasional</b> : 22/421.3/DIKDAS/I/2013 <b>NPSN : 69757260</b>	20	A
4	SMA	<b>SK Izin Operasional</b> : 126/422.6/Dikmen/II/2016 <b>NPSN : 69943579</b>	12	B

Sumber: Yayasan Syafri Amanah

### Waktu Pengabdian dan pelaksanaannya kegiatan PKM

Waktu pelaksanaan dari PKM dimulai dari tanggal 29 Agustus 2024 sampai dengan 12 September 2024. Pada PKM ini, tim membagi dalam beberapa kegiatan agar dalam pelaksanaannya lebih efektif dan efisien sehingga akan mendapatkan hasil yang maksimal baik bagi tim PKM maupun kemanfaatannya untuk mitra.

Adapun tahapan dalam pelaksanaan Kegiatan PKM ada beberapa yang dilakukan oleh Tim PKM, seperti terlihat di bawah ini :

Tabel 2. Pelaksanaan Kegiatan PKM

No	Waktu	Kegiatan	Pelaksana	Keterangan
1	29-30 Agustus 2024	Survei Lokasi ke Mitra	Tim PKM	Dr. Sarmini Diana Titik W
2	2 September 2024	Perijinan ke Mitra	Tim PKM	Dr. Sarmini Ferdila Ita Mustika
3	3-4 September 2024	Analisa kebutuhan Mitra	Tim PKM dan pihak Mitra	Dr. Sarmini Diana Titik W Dr. dr. Dahlan Gunawan
4	6 September 2024	Pelaksanaan Kegiatan Sosialisasi Sikap dan Motivasi Kerja :  1. Sosialisasi Sikap 2. Motivasi Kerja 3. Sharing 4. Tanya jawab 5. Game	Tim PKM dan pihak Mitra	Dr. Sarmini Diana Titik W Dr. dr. Dahlan Gunawan Ita Mustika Ferdila
5	9 September 2024	Evaluasi	Tim PKM dan Pihak Mitra	Dr. Sarmini Diana Titik W Dr. dr. Dahlan Gunawan

				Ita Mustika Ferdila
6	12 September 2024	Pelaporan Kegiatan	Hasil Tim PKM	Dr. Sarmini Diana Titik W Dr. dr. Dahlan Gunawan Ita Mustika Ferdila

Sumber : Tim PKM

Pelaksanaan Sosialisasi Sikap dan Motivasi kerja dilakukan pada hari Jum'at , 6 September 2024, pukul 13.00 – 15.00 wib diikuti seluruh guru mulai dari jenjang PAUD hingga SMA. Lokasi pelaksanaannya di Auditorium Sekolah, lantai 3, Gedung C, Sekolah Islam Nabilah, Batam.

Urutan Kegiatan Sosialisasi Sikap dan Motivasi Kerja Guru :

1. Penyampaian materi tema Sikap Positif sebagai Guru, disampaikan Dr. Sarmini, S.Pd.,M.M.
2. Penyampaian Materi Motivasi Kerja disampaikan oleh Diana Titik W, S.E.,M.Si
3. Sharing Peserta, oleh Dr. dr. Dahlan Gunawan, M.H.,M.M.
4. Tanya jawab, dipandu oleh Ita Mustika, S.E.,M.Ak
5. Game Edukasi dipandu oleh Ferdila, S.E.,M.Ak



Gambar 3. Flyer Kegiatan PKM  
Sumber : Tim PKM

Solusi yang diberikan permasalahan dari Mitra :

Solusi yang ditawarkan kepada Mitra adalah memberi pemahaman bahwa sikap positif dan motivasi kerja sangat penting, sehingga terjadi perubahan yang signifikan dalam satuan Pendidikan ( Sekolah Islam Nabilah, Batam ). Di antara Solusi tersebut adalah :

- a. meningkatkan sikap kompetisi sehat di antara sesama guru, sehingga guru mempunyai tantangan positif
- b. memberikan reward atau penghargaan kepada guru yang berprestasi, sehingga guru lebih semangat dalam bekerja
- c. memberikan punishment atau sanksi edukatif kepada guru yang melanggar peraturan, hal ini akan membuat guru lebih hati-hati dalam bekerja.
- d. meningkatkan rasa syukur yang tinggi karena masih banyak pengangguran di kota Batam, sebagaimana data di atas bahwa provinsi Kepulauan Riau masuk peringkat ketiga dalam tingginya angka pengangguran.
- e. pentingnya meningkatkan potensi diri dengan mengikuti program-program peningkatan kualitas guru, dan ini menjadi lebih dapat memudahkan untuk meningkatkan target hasil belajar siswa
- f. pentingnya mengupgrade diri dan meng-up date diri karena perkembangan teknologi yang pesat di dunia Pendidikan, seperti seminar, workshop, sosialisasi, dan lainnya. sehingga meningkatkan mutu guru
- g. Meningkatkan pembelajaran yang menyenangkan, inovatif dan kreatif sehingga potensi siswa dapat terakomodir, hal ini erat kaitannya dengan pembelajaran Fun Learning yang diterapkan di Sekolah Islam Nabilah.
- h. Menjaga amanah tetap memberikan yang terbaik sesuai dengan kompetensi yang ada, sehingga dapat memaksimalkan kompetensi dan akan berpengaruh dalam kinerja.

#### Evaluasi dari permasalahan Mitra

Setelah diadakan Sosialisasi pada hari Jum'at, tanggal 6 September 2024, Tim PKM berkunjung kembali ke Sekolah pada hari Senin, tanggal 9 September 2024, untuk melihat kegiatan guru-guru. Dan tim PKM melihat guru-guru tambah semangat dan bersikap positif. Perubahan sikap yang lebih positif dan semangat ini menjadi bukti

Luaran yang akan dicapai dalam PKM ini salah satunya adalah penerbitan Jurnal PKM Nasional, sehingga ada kemanfaatan untuk umum dari permasalahan dari mitra yang serupa serta Solusi yang didapatkan dan hasilnya.

#### KESIMPULAN

Kesimpulan dari kegiatan PKM yang didapatkan diantaranya adalah :

1. Ditemukan sikap pasif karena tingkat kenyamanan cukup tinggi sehingga tidak terpacu untuk berkompetisi, sehingga harus ditingkatkan lagi keaktifan dan sikap kompetisi sehat.
2. Ditemukan sikap merasa cukup dengan pengetahuannya dan keilmuannya tentang pengajaran, sehingga tidak mau meng-update dan meng-upgrade diri. Sehingga penting secara intens diadakan program seminar, workshop, sosialisasi, pelatihan untuk meningkatkan kualitas guru.
3. Masih rendahnya motivasi kerja, tidak ada sesuatu yang menantang, sehingga perlu adanya system reward dan punishment
4. Rendahnya peluang untuk maju, karena merasa cukup puas dengan apa yang dikerjakan, sehingga perlu ruang untuk mengupdate dan meng-up grade diri.



## SARAN

Disarankan untuk terus meningkatkan sikap positif terhadap siswa dan juga mengupdate diri dan meng-upgrade diri, sehingga akan dapat meningkatkan kinerja di lingkungan Sekolah Islam Nabilah, Batam.

## DAFTAR PUSTAKA

- Elfira Oktarina, Makhdalena, Caska. (2020). *Pengaruh Komunikasi Interpersonal Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru SMA negeri se-kota Pekanbaru*, Volume 8, No 1, p-ISSN 2338-5278, <https://jmp.ejournal.unri.ac.id/index.php/JMP/index>
- Juniar Sawitri, Salim Basalamah, Munawir Nasir, Moh. Zulkifli Murfat. (2022). *Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Pada Kinerja Pegawai (Studi Kasus di Bandara I Laga Ligo Bua Kota Palopo)*, Center of Economic Student Journal Vol. 5 No. 3, July 2022 e-issn : 2621 – 8186
- Erina Putri. (2014). *Motivasi Kerja Guru Dalam Pelaksanaan Tugas Mengajar Di SMK Negeri di Kota Bukit Tinggi*, Volume 2 Nomor 1, Juni 2014 | Bahana Manajemen Pendidikan | Jurnal Administrasi Pendidikan Halaman 210 - 831
- Dr. Wahyudi (2012 ). *Kepemimpinan Kepala Sekolah Dalam Organisasi Pembelajar ( Learning Organization )* . Bandung : PT. ALFABETA. Halaman : 10
- Marta Widian Sari , Ziqra Amanda , Redna. (2023). *Sosialisasi Sikap Dan Motivasi Kinerja Karyawan Pada UMKM*, JURNAL PENGABDIAN MASYARAKAT BANGSA e-ISSN : 2987- 0135 Volume 1, No. 5, Tahun 2023 <https://jurnalpengabdianmasyarakatbangsa.com/index.php/jpmmba/index>
- Ita Mustika, Sarmini, Mulyadi, Ferdilla. (2022). *Career Planning Education For Nabilah Batam Islamic High School Students*. International Journal of Engagement and Empowermentp-ISSN: 2798-0154 | e-ISSN: 2798-0146Vol. 2, No. 2, August, 2022 <https://doi.org/10.53067/ije2.v2i2>
- Badan Pusat Statistik ( 2024 ) *10 Provinsi dengan Tingkat Pengangguran Terbuka Tertinggi* <https://data.goodstats.id/statistic/10-provinsi-dengan-tingkatpengangguran-terbuka-tertinggi-5mVcU>